**采购需求**

一、服务供应商要求

供应商应成立3年及以上，具有履行合同的能力；营业执照经营范围涵盖与人才招聘、人才测评等相关的人力资源服务；具有为大中型商业银行提供与人才招聘、测评相关的人力资源服务经验。

二、服务品类

招聘服务类项目

三、服务内容

1.面试测评

（1）无领导小组讨论的出题、主持、测评；

（2）半结构化面试的出题、主持、测评；

（3）在线测评工具（包括职业性格、职业心理健康、职业倾向、工作动机等多维度）；

（4）其他面试或测评工具等。

2.面试组织实施及其他测评配套服务

（1）负责面试场地布置；

（2）负责面试现场支持；

（3）配备专业咨询师实施面试测评；

（4）配备辅助工作人员确保面试测评现场各项工作稳步有序开展。

（5）其他保障面试测评工作正常有序开展所需的配套服务（如通知服务、拍照录像等）。

3. 如采用远程在线面试，应提供远程在线面试方案及服务。

4．最终交付件为校园招聘面试测评成绩报告，包括人才评价建议和人才潜质、特点、优缺点分析等。验收标准包括：报告是否按时提交、报告内容是否符合要求等。

四、服务团队

每一面试测评组需要配备2名专业咨询师负责各组面试工作的主持及评分工作，专业咨询师应具备至少从事银行人才测评工作5年及以上工作经验。

五、服务质量要求

所提供项目方案具有合理、可行性，方案完整、详实，对于项目进展过程中突发事件具有完善的应急预案，按时优质完成项目任务。严格保守建行商业秘密，包括项目过程中所接触到可能会影响企业利益的所有信息。

六、服务数量要求

通过竞争性蹉商确定1家定点供应商，分别于秋季招聘、春季招聘开展。

七、服务供应安排

根据我行实际面试测评时间安排及地点进行。

八、款项支付要求

根据实际使用工具和实际面试测评人数据实结算支付。

九、售后服务要求

如供应商所提供的测评报告不符合要求，需进行修改；对测评内容有疑义的部分供应商需提供解答等。